

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) № 1
к Коллективному договору на 2024-2027 гг.
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения г. Мурманска № 26 между работниками и работодателем
в лице их представителей

Регистрационный № 57/2024

Дата регистрации - 02.04.2024г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 26, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Мусатовой Ольги Васильевны, действующей на основании Устава, и «Работники», представляемые первичной профсоюзной организацией муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 26, в лице ее председателя Медведевой Елены Анатольевны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести изменения в титульный лист коллективного договора в части определения срока действия коллективного договора, изложив его в следующей редакции:
«Коллективный договор вступает в силу с момента подписания
Коллективный договор действует по **31 марта 2027 года**».

2. Внести изменения в пункт 5.6.1 раздела 5, изложив его в следующей редакции:
5.6.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:
- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- семейные работники при наличии двух и более иждивенцев.

3. Внести изменения в пункт 5.6.2 раздела 5, изложив его в следующей редакции:

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, - за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата

работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть пятая настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, предусмотренных частями первой - третьей и пятой настоящей статьи, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

4. В п. 12.1 раздела 12 определить срок действия коллективного договора: настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 марта 2027 года.

5. Настоящие изменения (дополнения) № 1 вступают в силу с момента подписания, являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 гг. и подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента их подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Изменения (дополнения) № 1 к коллективному договору 2024-2027 гг. составлены в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все экземпляры имеют одинаковую силу.

Изменения (дополнения) № 1 к коллективному договору 2024-2027 гг. приняты на общем собрании работников от 14.05.2024г. протокол № 3.
Согласованы с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации учреждения от 14.05.2024г. протокол № 4.

Подписи Сторон

От Работодателя:

Заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением г. Мурманска № 26



О.В. Мусатова
«15» 05 2024 г.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 26

Е.А. Медведева
«15» 05 2024 г.